

Jaarverslag
Medezeggenschapsraad
CBS De Winde
2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Samenstelling Medezeggenschapsraad	4
Rooster van aftreden	4
Advies- instemmingsaanvragen	5
Contact met de Schoolraad, ouders en personeel	6
Vooruitzicht 2018	7

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2018 van de Medezeggenschapsraad van CBS De Winde. Inmiddels is het maart 2019: alles dat in 2018 nog nieuw was, is nu eigenlijk al best heel vertrouwd. Ik heb het nu natuurlijk over het continuooster. Voordat De Winde over is gegaan op dit nieuwe rooster is er grondig nagedacht over alle hoofd- en bijzaken, en is de overgang heel soepel verlopen.

In maart 2019 zijn we al vertrouwd geraakt met de nieuwe directeur. We hebben vorig jaar Rommert Dijk uitgezwaaid als directeur, met alle waardering voor zijn grote inzet voor onze school. Na een snelle maar grondige sollicitatieprocedure hebben we Jan Hildo Feenstra als nieuwe directeur kunnen verwelkomen.

2018 was – kortom – een jaar van grote veranderingen, maar nog beter is het om 2018 te zien als het jaar van de soepele overgangen. Die soepelheid is niet vanzelf gekomen, maar het resultaat verstandig doorpakken. Groot compliment aan iedereen die de soepelheid er in 2018 zo goed heeft ingehouden.

Naast de veranderingen, is er gelukkig ook heel veel gelijk gebleven. De Winde heeft de dingen goed op orde: een gemotiveerd team van kundige leraren is dagelijks bezig met een prachtig stel kinderen. De toekomst zal ongetwijfeld nieuwe uitdagingen brengen, maar onze uitgangspositie is een goede!

Hotze Mellema, voorzitter MR CBS De Winde

Samenstelling MR

In 2018 is de bezetting van de MR gewijzigd. Tijdens het zwangerschapsverlof van Aaltsje Vriesinga heeft Boukje Wijngaarden haar taken binnen de MR waargenomen. Na de vervanging van Aaltsje heeft Boukje als derde PMR-lid zitting genomen in de MR. Vanuit de OMR is er geen lid toegetreden. In schooljaar 2018-2019 zal verder geïnventariseerd worden of er behoefte is aan een derde OMR-lid om zo voldoende bezetting te hebben in bijvoorbeeld geval van ziekte.

De MR bestaat uit de volgende personen:

Oudergeleding

Voorzitter	Hotze Mellema
Secretaris	Petra Buising

Personeelsgeleding

Lid	Aaltsje Vriesinga
Lid	Jelbrich Groot-Enzerink
Lid	Boukje Wijngaarden

Rooster van aftreden

Naam	benoemd/herkozen	aftredend
Hotze Mellema	juli 2018 (2 ^e termijn)	juli 2021
Jelbrich Groot-Enzerink	juli 2016	juli 2019
Petra Buising	juni 2016	juni 2019
Aaltsje Vriesinga	juli 2017	juli 2020
Boukje Wijngaarden	juli 2018	juli 2021

Mocht u vragen of opmerkingen hebben ten aanzien van de taken en bevoegdheden van de Medezeggenschapsraad, dan kunt u die kenbaar maken bij één van bovenstaande leden of bij de directie.

Advies- en instemmingsaanvragen

De MR geeft gevraagd en ongevraagd advies. Op verschillende terreinen heeft de MR instemmingsrecht.

We hebben het afgelopen jaar weer diverse advies- en instemmingsaanvragen besproken. In goed overleg met de directie en Schoolraad is hierop als volgt gereageerd:

Schoolorganisatie 2018-2019	Goedgekeurd
Tussenmanagementrapportage 2018	Advies gegeven
Managementrapportage 2018	Advies gegeven
Begroting 2019	Positief advies
Jaarverslag 2018	Goedgekeurd

Tevens zijn er diverse andere onderwerpen aan de orde geweest, waarvan wij u graag op de hoogte brengen.

- Management rapportage vanuit het bestuur.
- Fusietraject PCBO Tytsjerksteradiel en Noventa. Vanuit de MR van CBS de Winde neemt Hotze Mellema zitting in de GMR om zo de belangen van de CBS in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad te kunnen behartigen. Als MR hebben we advies gegeven rondom de fusie op het gebied van het scheppen van een duidelijk kader, het maken van een transparant stappenplan, voorwaarden en condities. Het team heeft aangegeven welke punten van belang zijn in de overleggen met de GMR. Het team heeft aangegeven zeer kritisch te staan tegenover een fusie: het team staat op het standpunt dat je niet moet fuseren als de meerwaarde van een fusie niet overduidelijk is. Ook is gezegd dat we de sterke positie van CBS de Winde niet moet worden verzwakt.
- Plein en schaduwplekken op het schoolplein. In schooljaar 2016-2017 zijn verschillende mogelijkheden onderzocht om extra schaduwplekken te creëren op de verschillende pleinen. Schooljaar 2017-2018 is hiervoor een deskundige geraadpleegd en zijn er palen voor een tarp (doek) boven de zandbak op het kleuterplein geplaatst. Voor het creëren van schaduwplekken op de andere pleinen zal verder gezocht moeten worden naar oplossingen.
- Klimaat en luchtkwaliteit in de school is gedurende het jaar niet ideaal. 's Zomers is het te warm, kunnen er weinig ramen open en voldoet het klimaatsysteem niet aan de wensen. Er is gesproken over het inschakelen van een installatiebrijf om het systeem door te meten. Ook is er geopperd om in de aanloop naar de zomer van 2019 CO₂

melders te gebruiken om de luchtkwaliteit in de klassen eerst zelf te meten. Daarna kan WoonFriesland ingeschakeld worden om het systeem verder te testen.

- In september 2018 is gestart met het continuooster. Vanuit de bouwvergadering zijn de praktische zaken besproken en teruggekoppeld naar de MR. Ook is er eind 2018 een eerste inventarisatie gedaan bij de OMR; de oudergeleding was positief over hoe het continuooster nu draait. Voor het team is het rond de eetmomenten soms nog wat puzzelen en voelt de middag korter.
- De vakantieregeling is tijdig met de MR besproken. De wens van het team was om de dagen te verspreiden zodat ieder teamlid hier profijt van kan hebben. De OMR heeft ook aangegeven dat dit de voorkeur geniet. Tijdig communiceren met ouders is als voorwaarde gesteld zodat ouders hier rekening mee kunnen houden met de opvang van hun kinderen.
- De MR is meegenomen in de personele verschuivingen rondom het vertrek van Rommert en de invulling van de taken door Jan Hildo.

Contact met de directie en de schoolraad, ouders en personeel

Samen met de directie, de GMR en de AR zoeken we altijd naar de meest optimale en gewenste vorm van informatie-uitwisseling en afstemming, zonder dat de doelstellingen van de geledingen hier last van krijgen. De contacten en afstemmomenten (met uiteraard als belangrijkste het bereiken van goede resultaten) geven goede vooruitzichten. Deze werkwijze en dit uitgangspunt blijven ook in 2019 gehandhaafd.

Mocht u nog bepaalde informatie missen, of met onduidelijke informatie geconfronteerd worden, laat ons dit dan weten, zodat we kunnen inspelen op deze behoefte. We zijn er voor én namens ouders en personeel. Om onze rol als MR goed uit te kunnen oefenen willen we graag een breed gedragen mening/oordeel meenemen in onze afwegingen.

Vooruitzicht 2019

CBS De Winde is wederom een stabiele en positief gestemde school gebleken. Maar ook wij worden geconfronteerd met uitdagingen. Zo is afgelopen jaar de AVG-wetgeving ingevoerd, wat voor een andere administratieve last zorgt binnen de school. De voorgenomen fusie zal vanuit de MR verder gevolgd worden en we zullen onze stem, ook namens u, laten horen binnen de GMR.

De pro-activiteit die de MR nastreeft mee te denken met de AR en directie heeft als doel een optimale samenwerking binnen de school die bijdraagt aan het bestendigen van het primaire proces. Ook wil de MR het personeel en de ouders van de kinderen graag goed en positief kritisch vertegenwoordigen. Deze rol nemen we serieus en zullen we de komende jaren verder verstevigen. Mocht u hier opmerkingen of ideeën over hebben, horen wij dit uiteraard graag van u.